



RAPPORT DE GESTION



2024

# SOMMAIRE



<b>LETTRE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR</b>	<b>3</b>
<b>DEVELOPPEMENT DES NOUVELLES ACTIVITÉS</b>	<b>5</b>
<b>MÉTIERS ET VIE D'ENTREPRISE</b>	<b>8</b>
<b>DURABILITÉ</b>	<b>10</b>
<b>CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS</b>	<b>12</b>
<b>RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>13</b>

**ENQUÊTE DE SATISFACTION INTERNE 14**

**GOUVERNANCE 16**

**RAPPORT DE L'ORGANE  
DE RÉVISION 18**

**RAPPORT  
FINANCIER 20**



# LETTRE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR

Soutenir, accompagner, faciliter : ces trois principes ont guidé nos actions tout au long de l'année 2024. Face aux défis croissants du secteur et aux exigences de la Stratégie énergétique 2050, nous avons consolidé notre rôle en tant qu'acteur clé de la Supply Chain, en mettant notre expertise au service des entreprises et des collectivités.

Cette année encore a été marquée par une diversification stratégique de nos activités, en ligne avec notre stratégie REMA22 et les objectifs annoncés l'an dernier. En élargissant notre périmètre au-delà du réseau électrique MT/BT vers les réseaux thermiques et intelligents, nous avons développé de nouveaux services et adapté nos

processus pour mieux accompagner les acteurs de l'énergie dans leurs défis logistiques. Nous avons renforcé notre offre en facilitant la transition énergétique des entreprises, en accompagnant les acteurs de l'énergie dans leurs défis logistiques à travers des mandats de conseil et de soutien, en optimisant la gestion des ressources avec notre solution de stockage à distance et en intégrant une approche de logistique circulaire pour valoriser les déchets. Par ailleurs, notre implication dans la gestion des compteurs SMART et notre expertise en matière d'appels d'offres pour les marchés publics témoignent de notre engagement à anticiper et accompagner les transformations du secteur.



Notre engagement en faveur du développement durable s'est également affirmé avec la publication de notre premier rapport RSE. Nous avons structuré nos actions autour d'objectifs concrets : réduction de notre empreinte carbone, renforcement des achats responsables et développement de la logistique circulaire. Nos initiatives ont permis d'atteindre un taux de valorisation des déchets de 90 %, de diminuer de 6,3 % nos émissions liées au fret et de réduire de 25 % les émissions pendulaires par employé.

Ces résultats nous confortent dans nos choix stratégiques et nous motivent à aller encore plus loin. En 2025, nous poursuivrons nos efforts en plaçant au cœur de notre stratégie trois axes prioritaires : l'amélioration de la satisfaction client, le renforcement de notre engagement durable et la maîtrise de notre croissance. L'obtention de la certification EcoVadis Silver sera un jalon clé de cette trajectoire. Nous nous engageons également à réduire de 15 % l'empreinte carbone liée au transport de matériel et à mettre en place trois nouvelles initiatives pour accompagner nos partenaires vers une transition durable.

Spontis SA se positionne plus que jamais comme un partenaire de confiance, alliant performance et responsabilité. Grâce à une approche proactive et collaborative, nous continuons à accompagner nos clients dans leurs défis énergétiques et logistiques. Nous exprimons notre sincère gratitude à l'ensemble de nos clients, actionnaires, fournisseurs, partenaires et collaborateurs pour leur engagement et leur confiance qui sont les clés de notre réussite. Ensemble, nous bâtissons un avenir plus durable et innovant.

**Philippe Durr**

Président du Conseil  
d'administration

**Christophe Pot**

Directeur



# DEVELOPPEMENT DES NOUVELLES ACTIVITÉS



## Accompagner les acteurs de l'énergie dans leurs défis logistiques

Spontis SA accompagne les acteurs de la distribution d'électricité, de chaleur d'eau et de gaz, ainsi que les installateurs de panneaux photovoltaïques à travers des mandats de conseil et de soutien en logistique. Nous aidons ces entreprises à optimiser leur Supply Chain, leurs achats et leur gestion logistique. En analysant leurs processus, nous identifions les tâches à faible valeur ajoutée et proposons des solutions adaptées. Notre approche permet non seulement d'améliorer leur performance, mais aussi d'ouvrir la voie à une collaboration plus efficace sur le long terme. En déléguant certaines opérations à Spontis SA, ces entreprises se recentrent sur leur cœur de métier tout en optimisant leur efficacité. Cet investissement stratégique se traduit rapidement par des gains de performance et des économies durables.

## Optimiser la gestion des ressources avec notre solution de stockage à distance

Nous proposons une solution innovante de gestion des stocks à distance, combinant expertise en achat, approvisionnement et logistique avec des outils informatiques avancés. Grâce à un suivi en temps réel et un stock virtuel, nous assurons un réapprovisionnement optimisé et une gestion fluide des flux. Cette approche permet à nos clients de réduire les contraintes opérationnelles, d'améliorer leur efficacité et de se concentrer sur leurs activités principales, tout en bénéficiant d'économies à long terme.

## Valoriser les déchets grâce à une logistique circulaire

Nous facilitons la gestion des déchets de nos clients en intégrant une approche de logistique de flux inversé. Nous prenons en charge la récupération des matériaux, leur élimination responsable, leur revalorisation ou leur réintégration en stock. Cette démarche s'inscrit pleinement dans une logique d'économie circulaire, offrant à nos partenaires une gestion durable et efficace de leurs ressources tout en réduisant leur empreinte environnementale.

## Piloter les appels d'offres face aux enjeux des marchés publics

Spontis SA affirme son expertise en achats stratégiques et gestion de projets techniques en structurant et pilotant des appels d'offres publics. Si nous avons longtemps accompagné nos clients partenaires dans cette démarche, nous avons franchi une nouvelle étape en lançant, pour la première fois, un appel d'offres pour un nouveau client. Cette évolution marque notre capacité à gérer la complexité des marchés publics et à optimiser la sélection des fournisseurs, garantissant ainsi efficacité et conformité. Elle ouvre de nouvelles perspectives de collaboration sur des projets d'envergure.



Adrien Meys • Guillaume Purro • Sandy Treyvaud • Christian Rügsegger • Livia Schopfer •  
Christophe Pot • Nadia Donzallaz • David Humber • Drew Gamage



## Accompagner les acteurs de l'énergie dans leurs défis logistiques

Conformément à notre stratégie REMA24-26 et aux perspectives annoncées l'an dernier, nous poursuivons notre diversification. L'extension de nos activités s'inscrit dans cette dynamique : en développant de nouveaux services et en adaptant nos processus, nous répondons aux besoins croissants de nos clients.

### Faciliter la transition énergétique

Déjà partenaire sur le réseau électrique, nous avons renforcé notre collaboration avec la Ville de Lausanne, avec le déploiement du réseau de chauffage à distance, afin de répondre aux objectifs fixés par la loi sur l'énergie de 2023. Xavier Company, Directeur des Services Industriels, revient sur cette coopération.

#### **Qu'est-ce qui vous a poussé à initier une collaboration avec Spontis SA ?**

Les achats et la logistique sont des métiers. Si nous en gérons une partie en interne, certains domaines très techniques demandent des connaissances précises. Faire appel à Spontis nous permet de bénéficier de spécialistes de l'énergie capables de comprendre nos enjeux et d'optimiser nos achats.

#### **Comment Spontis SA vous soutient ?**

Spontis gère nos commandes et nous aide à sélectionner les matériaux. Ils assurent la logistique en livrant au bon endroit, au bon moment. Leur expertise nous permet surtout de mieux négocier avec les fournisseurs : en centralisant les achats, nous obtenons de meilleures conditions et des prix plus avantageux.

#### **Quels sont vos principaux défis en transition énergétique et comment Spontis SA vous aide à les relever ?**

Pour nous, la transition énergétique se matérialise beaucoup par le chauffage à distance. Actuellement, il couvre environ 30 % des besoins en chaleur de la ville, avec un objectif de 75 % d'ici 2050. Pour y parvenir, nous devons étendre nos infrastructures, ce qui augmente la complexité des chantiers. Grâce à Spontis, cette charge est grandement allégée.

#### **Quelle est la valeur ajoutée de notre accompagnement pour vous et vos équipes ?**

Spontis est une véritable plateforme de compétences qui regroupe des expertises, habituellement gérées individuellement par chaque entreprise.

Nous nous appuyons sur leur savoir-faire pour choisir le bon matériel, accélérer les processus et optimiser les coûts, tout en collaborant avec nos experts métier, ce qui nous permet de nous recentrer sur notre cœur de métier.

Au-delà de l'opérationnel, notre collaboration repose aussi sur des réflexions communes qui génèrent de meilleurs résultats. Cette intelligence collective favorise la mutualisation des compétences et des intérêts, créant une dynamique bénéfique pour tous.

# MÉTIERS ET VIE D'ENTREPRISE

## Interview — Sylvain Guisolan, Ingénieur chef de projet technique

### **En quoi consiste votre rôle chez Spontis SA ?**

Mon rôle est avant tout celui d'un chef d'orchestre: je coordonne des équipes pour mener à bien des projets techniques complexes. Mon travail englobe un accompagnement 360°, depuis l'interprétation des besoins du client jusqu'à la mise en œuvre des solutions.

Mon quotidien est rythmé par l'analyse, la coordination, le pilotage et la mise en œuvre de projets, avec pour objectif d'assurer des solutions adaptées et efficaces.

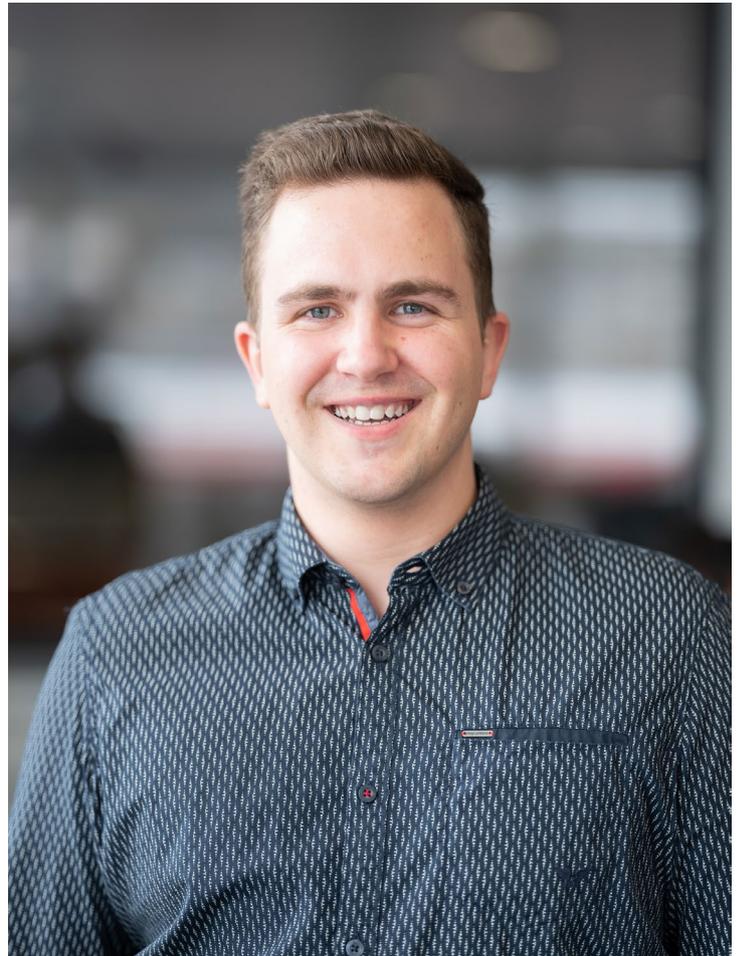
### **Quel est votre rôle dans le déploiement des compteurs SMART ?**

Nous avons été mandatés en 2021 pour l'acquisition et l'intégration de deux nouveaux compteurs SMART industriels ou indirects, en plus des modèles qui sont déjà en cours de déploiement. Notre mission: faire le lien entre les besoins du client et les solutions disponibles.

Après avoir défini les besoins, nous avons priorisé les fonctionnalités essentielles et souhaitables et analysé le marché pour trouver des solutions adaptées. Un cahier des charges détaillé a ensuite été établi, suivi d'un appel d'offres et d'une phase d'analyse des produits.

Parmi les solutions retenues, aucune ne répondait parfaitement aux exigences établies. Nous avons donc travaillé avec les fournisseurs pour adapter les produits.

Nous sommes maintenant en phase de tests terrain, où nous validons le processus logistique et opérationnel avant le déploiement à grande échelle prévu pour juin 2025.



Sylvain Guisolan

### **Quels ont été les défis rencontrés ?**

Le premier défi concernait la fiabilité des deux compteurs : sur le papier, l'un des modèles remplissait les critères, mais les premiers tests ont révélé des dysfonctionnements majeurs. Il a fallu deux ans de corrections et d'optimisation avant qu'il ne soit pleinement opérationnel. Depuis 2022, le second modèle a été entièrement développé et adapté pour répondre à nos besoins et ceux de nos clients/partenaires.

Un autre défi a été l'intégration des compteurs dans le système central, nécessitant le développement d'un driver pour assurer l'interopérabilité des équipements.

Enfin, la coordination de sept entreprises, dont certaines concurrentes, a représenté un défi majeur, mais nous avons réussi à faire aboutir un accord-cadre, essentiel pour atteindre l'objectif fixé par la législation suisse : remplacer 80 % des compteurs d'ici fin 2027.

### **Quels sont les défis à venir ?**

L'innovation sera au cœur des prochains défis, notamment avec l'exploration de nouvelles énergies comme l'hydrogène. Un groupe de travail dédié sera mis en place pour positionner Spontis SA sur ces nouvelles opportunités.

Sur le plan personnel, mon cadre de travail est particulièrement stimulant : venant de l'électronique et non de l'électricité, ma motivation me pousse à apprendre et à suivre l'évolution du secteur.

Spontis SA offre un environnement propice à l'exploration de nouvelles technologies et à l'innovation, où l'on ne cesse d'aller de l'avant. En cinq ans, je ne me suis jamais ennuyé dans mon travail, ce qui me motive à m'investir pour l'entreprise maintenant et pour les années à venir.



# DURABILITÉ

Depuis 2022, la durabilité est un axe stratégique majeur inscrit dans notre vision d'entreprise. En 2024, nous avons franchi une étape clé avec la publication de notre premier rapport RSE, structurant notre engagement envers le développement durable. Cette année a été marquée par des avancées significatives : amélioration de notre bilan carbone, renforcement des achats responsables et mobilisation accrue de nos collaborateurs.

## Achats stratégiques et responsables

Notre rôle dans la Supply Chain nous engage à adopter des pratiques d'achats responsables et à accompagner nos clients dans leur propre transition énergétique. En 2024, nous avons renforcé nos critères environnementaux et sociaux dans nos appels d'offres et déployé une politique de durabilité destinée à nos fournisseurs. 89 % de ces derniers y ont adhéré et une évaluation, basée sur le Guide Romand des marchés publics, a révélé que 65 % d'entre eux ont obtenu une note supérieure à la moyenne. Pour aller plus loin, nous avons intégré l'analyse de l'empreinte carbone des achats et affiné notre modèle de calcul en intégrant les données de cinq de nos principaux fournisseurs.

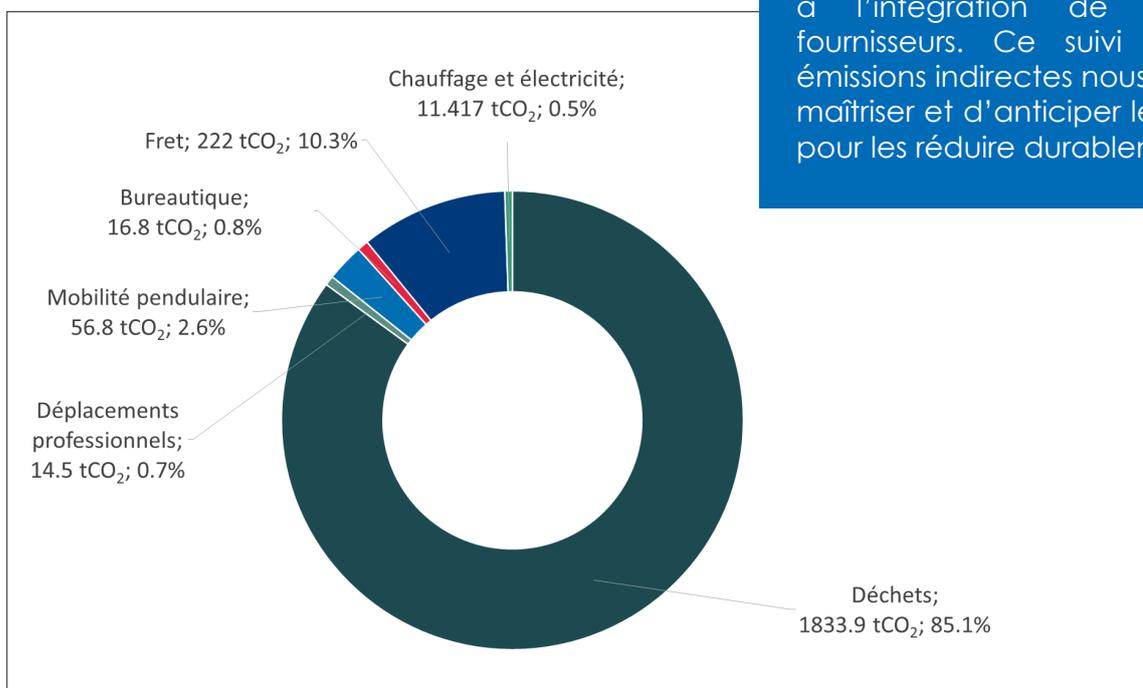
## Réduction de l'empreinte carbone et optimisation des ressources

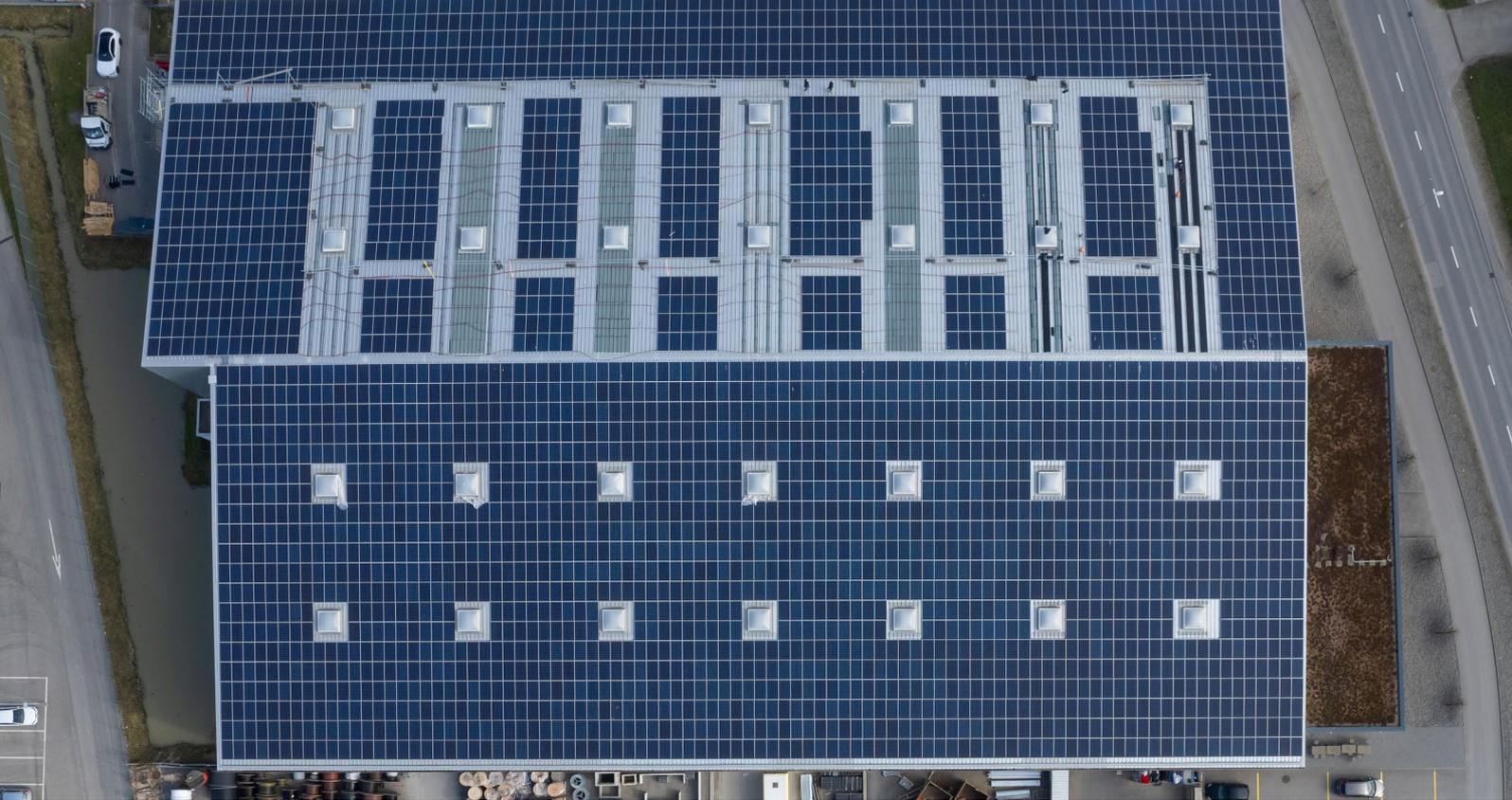
Nous avons poursuivi nos efforts pour réduire notre impact environnemental à travers plusieurs initiatives concrètes :

### Bilan carbone 2024

Depuis 2021, nous réalisons un bilan carbone annuel afin de mesurer et piloter nos efforts de réduction d'émissions. En 2024, le bilan carbone de Spontis SA s'élève à 2 156 tCO<sub>2</sub>, en légère hausse, reflétant l'augmentation de notre activité et de nos effectifs. Les principales sources d'émissions restent les déchets liés à l'activité de nos clients (1 833 tCO<sub>2</sub>) et le transport de marchandises (222 tCO<sub>2</sub>).

L'empreinte carbone des achats pour nos clients atteint 15 930 tCO<sub>2</sub>, soit une augmentation de 2 453 tCO<sub>2</sub> (+18,2 %) par rapport à 2023. Cette évolution s'explique, en plus de la croissance de l'activité, par une meilleure précision du calcul grâce à l'intégration de nouvelles données fournisseurs. Ce suivi plus rigoureux des émissions indirectes nous permet de mieux les maîtriser et d'anticiper les prochaines étapes pour les réduire durablement.





## Réduction de l'empreinte carbone et optimisation des ressources

Nous avons poursuivi nos efforts pour réduire notre impact environnemental à travers plusieurs initiatives concrètes :

- **Mobilité** — Le télétravail, le flex office et le covoiturage ont permis une réduction de 25 % des émissions pendulaires par employé. L'acquisition d'un véhicule électrique, mis à disposition des collaborateur·rice·s pour les déplacements professionnels, a contribué à une baisse globale de 10 % des émissions liées aux déplacements.
- **Transport et logistique** — Nous avons réduit les émissions liées au fret de **6,3 %**, avec un objectif de **-15 % d'ici 2025**.
- **Numérisation et gestion des ressources** — L'optimisation des processus administratifs et commerciaux nous a permis d'éliminer le papier dans la comptabilité et les commandes et de réduire nos impressions.

## Économie circulaire et gestion des déchets

Nous avons consolidé nos efforts en faveur de l'économie circulaire, en renforçant notre partenariat avec le groupe BAREC pour la valorisation des déchets. En 2024, **61 %** des déchets ont été recyclés et **90 %** valorisés. L'intégration de la logistique inversée nous permet de récupérer et remettre en circulation du matériel inutilisé, réduisant ainsi la production de nouveaux équipements et les déchets générés.

## Mobilisation des collaborateur·rice·s

L'implication de nos collaborateur·rice·s est essentielle à la réussite de notre transition durable. En 2024, nous avons poursuivi notre programme de sensibilisation à travers la Weekly News, abordant régulièrement des thématiques environnementales, et avons organisé des visites de sites de recyclage pour mieux comprendre les enjeux de la gestion des déchets. L'amélioration du bien-être au travail a également été une priorité, avec des séminaires sur la gestion du stress et la prévention du burnout.

## Perspectives 2025

Les résultats obtenus en 2024 confirment la pertinence de nos actions. En 2025, nous visons les objectifs suivants :

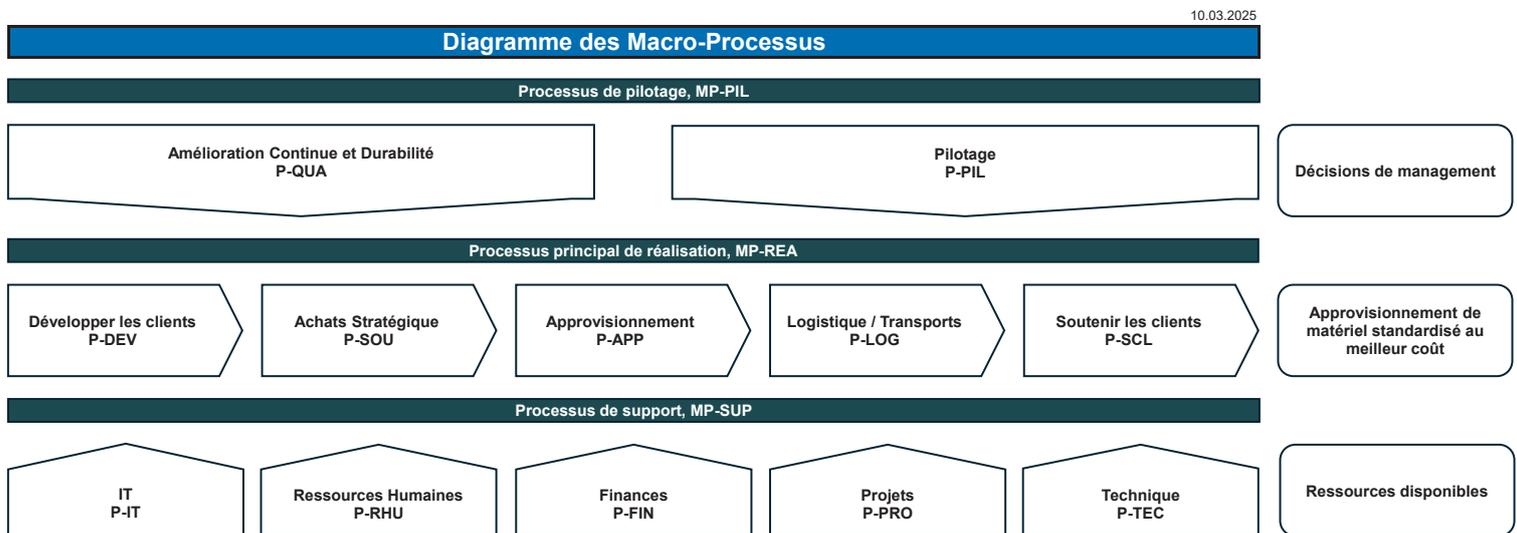
- L'obtention de la certification EcoVadis Silver après avoir obtenu le bronze en 2024.
- Une réduction de 15 % de l'empreinte carbone liée au transport de matériel.
- Le lancement de trois nouvelles initiatives visant à réduire notre impact environnemental de 10 % dans des domaines clés.

Grâce à une approche proactive et collaborative, Spontis continue d'affirmer son rôle de facilitateur de la transition énergétique, en accompagnant ses clients vers des solutions toujours plus performantes et responsables.

# CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS

La révision et l'optimisation de nos processus internes ont été renforcées pour former la base de notre fonctionnement, afin de faire face à une forte période de croissance. Pour ce faire,

chaque métier de l'entreprise a revu et mis à jour leurs processus respectifs pour renforcer la qualité, l'efficacité et la réactivité de nos opérations.



Un des leviers majeurs de cette évolution repose sur la gestion des non-conformités. Depuis dix ans, nous suivons notre taux de service, qui est aujourd'hui au-dessus de notre objectif de 95%. Pourtant, nous avons constaté que ce résultat ne reflétait pas pleinement la satisfaction de nos clients. C'est pourquoi nous avons décidé d'aller plus loin en mettant en place un processus dédié à l'analyse et à la résolution des non-conformités.

En analysant nos erreurs et leurs causes, nous avons mis en place un système de suivi et de correction qui est une partie intégrale de notre amélioration continue. Désormais, les non-conformités sont devenues un indicateur-clé et un fil conducteur du service-client. Nous avons développé un outil de pilotage plus efficace, permettant une double approche :

Correction à court terme : identifier et résoudre rapidement les problèmes.

Solution à long terme : lorsqu'une problématique est critique ou devient récurrente, nous mettons en place des actions durables pour éviter qu'elle ne se reproduise.

Cette démarche fait aujourd'hui partie intégrante de notre stratégie et constitue un objectif d'entreprise à part entière. En renforçant notre monitoring, en détectant les axes d'amélioration et en intégrant des actions préventives, nous avons transformé la gestion des processus en un véritable levier de performance et de satisfaction client.



# RESSOURCES HUMAINES

45  collaborateur·rice·s

3  apprenants: 1 employé de commerce  
2 logisticiens

 moyenne d'âge 36 ans

 moyenne 5 ans d'ancienneté

  
30% femmes  
70% hommes

Adrien Meys  
Valentine Bapst  
Yannick Belat  
Beatriz Mateus & Anderson Moreira

# ENQUÊTE DE SATISFACTION INTERNE

Depuis 2023, Spontis SA procède quatre fois par an, à des enquêtes de satisfaction en interne afin d'évaluer le bien-être de ses collaborateur·rice·s. 10 questions sont posées, allant d'une échelle de 1 à 10, notamment sur la reconnaissance au travail, le feedback reçu ou les relations de confiance.

Cette année, nous enregistrons une bonne progression qui renforce notre volonté d'assurer un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée.



## Formations offertes à nos collaborateur·rice·s

Cette année, Spontis SA a une nouvelle fois investi dans le développement de ses collaborateur·rice·s en leur offrant une variété de formations visant à renforcer leurs compétences. Voici un aperçu des formations proposées et dispensées par des intervenants externes :

- **Culture du feedback** : En vue d'encourager une communication ouverte et constructive.
- **Leadership** : Ateliers dans le but d'aider les responsables à devenir des leaders inspirants et à gérer leurs équipes avec succès.
- **Gestion du temps pour les responsables logistiques** : Dont l'objectif était d'améliorer l'efficacité opérationnelle.
- **Formation incendie** : Sensibilisation aux dangers des incendies afin d'adopter les comportements adéquats.
- **Sécurité IT** : Plusieurs cours en ligne pour sensibiliser nos collaborateur·rice·s aux bonnes pratiques de la sécurité IT et à la protection des données.



David Humbert & Tanja Chatton

De plus, chez Spontis, nous croyons fermement en la valeur de nos collaborateur·rice·s et en leur capacité à transmettre leurs connaissances et compétences. C'est pourquoi nos experts ont animé les ateliers suivants :

- **Ateliers liés à la durabilité** : Promotion des pratiques durables au sein de notre entreprise.
- **Formations par l'équipe technique** : Nos experts techniques ont partagé leurs connaissances sur les produits que nous commercialisons, assurant ainsi une compréhension approfondie de notre offre.
- **Formation d'auditeur interne** : Afin de garantir la conformité et l'amélioration continue de nos processus qualités.
- **Culture business** : Organisée pour inculquer une culture d'entreprise solide, favorisant l'innovation et la croissance et une approche client reflétant nos valeurs.

Ces initiatives témoignent de notre engagement envers le développement professionnel de nos collaborateur·rice·s et la création d'un environnement de travail sûr et productif.



Didier Oertig & Mikaël Binggeli

# GOUVERNANCE

## Conseil d'administration

### Membres

Philippe Durr, président depuis 2021  
Willy Zeller, vice-président depuis 2019  
Fabrice Bonvin, administrateur depuis 2020  
Nicolas Conne, administrateur depuis 2020  
Luc Perraux, administrateur depuis 2023  
Valentine Maire, secrétaire hors conseil

Le Conseil d'administration est composé de 5 membres.

Lors de l'Assemblée générale du 23 juin 2022, les administrateurs ont tous été réélus pour 3 ans. Les mandats d'administrateurs arriveront donc à échéance à l'Assemblée générale de 2025.

Madame Valentine Maire, avocate, officie en tant que secrétaire du Conseil d'administration.

### Séances

Durant l'exercice 2024, le Conseil d'administration a siégé à 5 reprises.

Dans le cadre des compétences accordées par la loi, le Conseil d'administration, outre sa mission de surveillance de l'entreprise, a notamment :

- Evalué la réalisation des objectifs 2023
- Procédé à l'évaluation des risques de la société
- Validé le Business plan 2025-2028

Le Conseil s'est en outre réuni en séminaire le 19 septembre 2024 pour identifier, confirmer et clarifier les attentes des Partenaires de Spontis SA vis-à-vis de la société.



David Humbert • Nicolas Conne • Fabrice Bonvin • Christophe Pot •  
Valentine Marie • Philippe Durr • Willy Zeller • Christian Rügsegger • Luc Perraux

## Comité du Partenariat (CdP)

### Composition

- Ana Vukicevic (SIL), présidente
- Yves Fritsché (Groupe E), vice-président
- Frédéric Lin (Romande Energie)

### Séances

Le Comité du Partenariat s'est réuni à 5 reprises durant l'exercice écoulé.

Il a notamment traité les dossiers suivants :

- Renouvellements de marché
  - Pré-étude, stratégie et adjudication du marché des coffrets d'introduction BT
  - Adjudication du marché des jonctions MT et BT
  - Stratégie pour le marché des stations préfabriquées non pénétrables
  - Pré-étude et stratégie du marché des cellules MT
- Prolongations de contrat
  - Supports de lignes aériennes en bois
  - Cabines de distribution BT
  - Transformateurs de distribution à huile
  - Câbles de réseaux MT et BT
  - Parafoudres MT

A la suite des réflexions en 2023 sur le renforcement des réseaux et les enjeux, le CdP a suivi la mise en place par Spontis d'un plan industriel et commercial (PIC). Depuis 2024, ce dernier a permis d'intensifier les échanges entre Spontis et ses partenaires sur les vues à long, moyen et court terme de l'évolution des réseaux et des conséquences sur la disponibilité du matériel.



## Comité des Achats (CdA)

Sur le même principe de fonctionnement que le Comité du Partenariat, un Comité des Achats a été créé en 2023. Regroupant les responsables des achats des différentes entités partenaires, ce comité a pour objectif de renforcer la collaboration et les synergies en termes d'achat et d'échanger des informations sur l'évolution du marché de l'approvisionnement.

Font partie de ce comité:

- Valentin Dayer, représentant Groupe E
- Gilles Devals, représentant Romande Energie
- Valérie Uldry, représentant la Ville de Lausanne

# RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION



Tél. +41 26 435 33 33  
www.bdo.ch  
fribourg@bdo.ch

BDO SA  
Petit-Moncor 1A  
Villars-sur-Glâne  
Case postale  
1701 Fribourg

## RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

À l'Assemblée générale de Spontis SA, Avenches

### Rapport sur l'audit des comptes annuels

#### Opinion d'Audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la Spontis SA (la société), comprenant le bilan au 31 décembre 2024, le compte de résultat et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes annuels (page 21 à 26) sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

#### Fondement de l'Opinion d'Audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section "Responsabilités de l'Organe de Révision relatives à l'Audit des Comptes Annuels" de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### Autres Informations

La responsabilité des autres informations incombe au Conseil d'administration. Les autres informations comprennent les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels et de notre rapport correspondant.

Notre opinion d'audit sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des comptes annuels, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent, par ailleurs, comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

#### Responsabilités du Conseil d'Administration relatives aux Comptes Annuels

Le Conseil d'administration est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Conseil d'administration est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre ses activités et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Conseil d'administration a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.



Tél. +41 26 435 33 33  
www.bdo.ch  
fribourg@bdo.ch

BDO SA  
Petit-Moncor 1A  
Villars-sur-Glâne  
Case postale  
1701 Fribourg

#### Responsabilités de l'Organe de Révision relatives à l'Audit des Comptes Annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTSuisse: <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

#### Rapport sur d'Autres Obligations Légales et Réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Conseil d'administration.

Sur la base de notre audit réalisé en vertu de l'art. 728a, al. 1, ch. 2, CO, nous confirmons que la proposition du Conseil d'administration est conforme à la loi suisse et aux statuts, et nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Fribourg, le 23 mai 2025

BDO SA

Lucien Jordan

Expert-réviser agréé

p.p Jonathan Schmutz

Réviser responsable  
Expert-réviser agréé

#### Annexes

Comptes annuels  
Proposition du Conseil d'administration au sens de l'art. 728a, al. 1, ch. 2, CO

# RAPPORT FINANCIER



## BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2024

En milliers de CHF	31.12.2024	31.12.2023
<b>ACTIF</b>		
Trésorerie et actifs cotés en bourse détenus à court terme	1 022	1 061
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	787	782
Créances et autres actifs circulants avec les parties liées	6 715	8 568
Autres créances à court terme	443	747
Stocks et prestations de services non facturées	16 516	14 903
Actifs de régularisation	196	240
<b>Actif circulant</b>	<b>25 679</b>	<b>26 301</b>
Immobilisations corporelles	534	348
Immobilisations incorporelles	540	711
<b>Actif immobilisé</b>	<b>1 074</b>	<b>1 059</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>26 753</b>	<b>27 360</b>

En milliers de CHF	31.12.2024	31.12.2023
<b>PASSIF</b>		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de service	3 734	6 655
Dettes avec les parties liées	108	27
Autres dettes à court terme	780	377
Autres dettes à court terme avec les parties liées	3 800	3 300
Passifs de régularisation	988	1 128
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>	<b>9 410</b>	<b>11 487</b>
Dettes à long terme portant intérêt	12 400	11 500
<b>Capitaux étrangers à long terme</b>	<b>12 400</b>	<b>11 500</b>
<b>Total des capitaux étrangers</b>	<b>21 810</b>	<b>22 987</b>
Capital-actions	2 650	2 650
Réserve légale issue du bénéfice	547	530
Réserves facultatives issues du bénéfice ou des pertes	2 368	1 815
Propres parts du capital	(622)	(622)
<b>Total des capitaux propres</b>	<b>4 943</b>	<b>4 373</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>26 753</b>	<b>27 360</b>

## COMPTE DE RÉSULTAT 2024

En milliers de CHF	31.12.2024	31.12.2023
Chiffre d'affaires	69 812	65 688
<b>Produits nets des ventes de biens et de prestations de service</b>	<b>69 812</b>	<b>65 688</b>
Variation des stocks	1 377	733
Achats	(58 027)	(54 520)
Autres charges directes	(1 285)	(1 231)
<b>Charges directes</b>	<b>(59 312)</b>	<b>(55 751)</b>
<b>Marge brute</b>	<b>11 877</b>	<b>10 670</b>
Charges de personnel	(5 254)	(4 395)
Autres charges d'exploitation	(5 300)	(5 173)
<b>EBITDA</b>	<b>1 323</b>	<b>1 102</b>
Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé	(439)	(574)
<b>EBIT</b>	<b>884</b>	<b>528</b>
Charges financières	(308)	(184)
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>576</b>	<b>344</b>
Impôts sur le bénéfice	(7)	(6)
<b>Résultat net de l'exercice</b>	<b>569</b>	<b>338</b>

## TABLEAU DE FLUX DE TRESORERIE AU 31 DECEMBRE 2024

En milliers de CHF	31.12.2024	31.12.2023
<b>Résultat net de l'exercice</b>	<b>569</b>	<b>338</b>
Reprise des éléments hors trésorerie		
• Impôts	6	6
• Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé	438	574
• Autres éléments	(162)	(111)
<b>Flux de trésorerie avant variation du fonds de roulement</b>	<b>851</b>	<b>807</b>
Variation de l'actif circulant et autres flux de trésorerie des activités opérationnelles	(1 636)	(1 193)
<b>Liquidités nettes sur les activités opérationnelles</b>	<b>(785)</b>	<b>(386)</b>
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	(454)	(302)
<b>Dépenses nettes liées aux activités d'investissements</b>	<b>(454)</b>	<b>(302)</b>
• Augmentation (Remboursement) des dettes financières	1 200	-
<b>Recettes (Dépenses) nettes liées aux activités de financement</b>	<b>1 200</b>	<b>-</b>
<b>Variation nette des liquidités</b>	<b>(39)</b>	<b>(688)</b>
Liquidités en début de période	1 061	1 749
<b>Liquidités en fin de période</b>	<b>1 022</b>	<b>1 061</b>

## ANNEXE AUX COMPTES 2024

En milliers de CHF

### Principes comptables appliqués

Les présents comptes annuels ont été établis en conformité avec les principes du droit suisse, en particulier les articles sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes (art. 957 à 962 CO).

Les immobilisations sont amorties selon les durées suivantes :

Machines, équipements, installations et outillage	5-15 ans
Véhicules	3-8 ans
Équipements informatiques	3-8 ans
Immobilisations incorporelles	3-5 ans

### Actions propres

	Nombre d'actions	Valeur au 31.12.2024	Nombre d'actions	Valeur au 31.12.2023
État au début de l'exercice	26 500	622	26 500	622
Mouvement de l'exercice	-	-	-	-
État à la fin de l'exercice	26 500	622	26 500	622

### Cours de conversion appliqués et monnaie fonctionnelle

Les comptes de la société sont établis en CHF, les opérations en monnaies étrangères font l'objet d'un calcul de réévaluation au 31 décembre de l'année en cours. Les cours de réévaluation appliqués sont les suivants :

EUR	0.9539
-----	--------

### Dettes envers les institutions de prévoyance

	31.12.2024	31.12.2023
Dettes ouvertes	44	68

Engagements	Néant
-------------	-------

Postes extraordinaires uniques ou hors période du compte de résultats	Néant
---	-------

### Honoraires versés à l'organe de révision

	31.12.2024	31.12.2023
Prestations en matière de révision	21	23
Autres prestations de services	-	1

En milliers de CHF

31.12.2024

31.12.2023

**Dettes à long terme portant intérêts (Échéance jusqu'à 5 ans)**

Emprunt Romande Energie (stock)	4 450	4 750
Emprunt Groupe E (stock)	4 450	4 750
Ligne de crédit Romande Energie	1 750	1 000
Ligne de crédit Groupe E	1 750	1 000
<b>Total</b>	<b>12 400</b>	<b>11 500</b>

**Dettes à long terme portant intérêts (Échéance à plus de 5 ans)**

-	-	-
<b>Total des dettes à long terme portant intérêts</b>	<b>12 400</b>	<b>11 500</b>

**Dettes découlant de crédit-bail**

Bail à loyer commerciaux 01.03.2017-28.02.2028	1 903	2 753
--	-------	-------

**Suretés en faveur de tiers**

Caution douanes	51	23
-----------------	----	----

**Moyenne annuelle des emplois à plein temps**

	<b>47</b>	<b>40</b>
--	-----------	-----------

**Actionnaires importants**

En milliers de CHF

	Valeur nominale du total des actions au 31.12.2024	En % du Capital-actions	Valeur nominale du total des actions au 31.12.2023	En % du Capital-actions
Romande Energie Holding SA	1 060	40.00%	1 060	40.00%
Groupe E SA	1 060	40.00%	1 060	40.00%
Commune de Lausanne	265	10.00%	265	10.00%
Spontis SA (Propres actions)	265	10.00%	265	10.00%
<b>Total</b>	<b>2 650</b>	<b>100.00%</b>	<b>2 650</b>	<b>100.00%</b>

## PROPOSITION DE RÉPARTITION DU BÉNÉFICE AU BILAN

En milliers de CHF	31.12.2024	31.12.2023
Solde reporté de l'exercice précédent	1 815	1 477
Bénéfice de l'exercice	569	338
<b>MONTANT À DISPOSITION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE</b>	<b>2 384</b>	<b>1 815</b>
Dividende	-	-
Attribution à la réserve générale	28	17
Solde à nouveau	2 356	1 798
<b>TOTAL</b>	<b>2 384</b>	<b>1 815</b>

Spontis SA

Route de la Plaine 43  
1580 Avenches

Tél. +41 58 856 20 00

[info@spontis.ch](mailto:info@spontis.ch)  
[www.spontis.ch](http://www.spontis.ch)



Réalisation: CiLab  
Photos: Stemutz  
Rédaction: l'apostrophe

